



EXPERIENCIA LABORAL

Directora de Sistemas Integrados de Control

- Desarrollar, implantar y organizar los procesos y procedimientos relacionados con la calidad (ISO9001), la seguridad industrial (RD840/2015), la prevención de riesgos laborales (ley31/1995) y el medioambiente.
- Definir y evaluar puntos críticos de los procesos productivos para la calidad y poner en marcha soluciones, con vistas a asegurar o maximizar la seguridad del personal, la higiene y el medio ambiente (control de vertidos, emisiones a la atmósfera, estudios acústicos, ingeniería de producción, etc.).
- Concienciar y formar al personal con el fin de que las medidas de HSE sean aplicadas y entendidas a todos los niveles.
- Organizar equipos de trabajo interdepartamentales
- Estudio de la influencia de la organización frente a los stakeholders para analizar en qué medida afecta la actividad empresarial al entorno en el que se desempeña.
- Sistematización de procesos, desarrollo de estrategia organizacional, objetivos y planes de acción estratégicos
- Liderazgo de equipos, mentoring

Directora de Calidad

- Responsable del laboratorio de C+C (análisis final, en proceso, planificación, calibraciones, no conformidad, especificación)
- Responsable del sistema de gestión: definir, desarrollar, implantar y mantener la norma ISO9001 en la organización



EDUCACIÓN

EXECUTIVE MASTER ITM (IQS)

CERTIFICACIÓN EN MENTORING (AUGERE)

Sistemas de gestión integrados, calidad ISO9001, adaptación a cambios normativos, auditor interno, almacenamiento de productos químicos

INSHT: prevención de riesgos laborales (cancerígenos, equipos de trabajo, altura, productos químicos, movimientos repetitivos, ruido, trabajo en laboratorio, manipulación de cargas)

Responsabilidad medioambiental, residuos industriales

Seguridad industrial en entornos Seveso, atmosferas explosivas

Emergencias: PAU, protección contra incendios, prácticas en campo

Licenciatura de Ciencias Químicas
Universitat de les Illes Balears



PERFIL

Personal

Capacidad de análisis
Liderazgo
Trabajo en equipo
Perseverancia
Apertura y flexibilidad

Laboral

Visión Global
Pensamiento estratégico

Objetivos y Motivación

Desarrollar habilidades y aptitudes profesionales en el marco de una gran empresa
Transmisión y adquisición de conocimientos profesionales y personales

Crecimiento profesional

Liderar nuevos equipos y crear nuevas oportunidades
Participar en el desarrollo y crecimiento de otros ámbitos empresariales



HABILIDADES

Comunicación

Negociación

Conocimiento

Proactividad

Integridad

Motivación

Planificación

Toma de decisiones